

中共中国科学院上海应用物理研究所委员会文件

应物发委字〔2026〕4号



中国科学院上海应用物理研究所 关于印发《中国科学院上海应用物理研究所 2025年度纪委工作总结》的通知

全所各部门、各党支部：

现将《中国科学院上海应用物理研究所 2025 年度纪委工作总结》印发给大家。

中共中国科学院上海应用物理研究所纪律检查委员会

2026年1月5日



中国科学院上海应用物理研究所

2025 年度纪委工作总结

2025 年是“十四五”收官之年、“十五五”谋划之年，中国科学院上海应用物理研究所纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神、二十届中央纪委四次全会精神，全面贯彻落实院党组等上级机关关于推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作的各项部署要求，持续深化中央八项规定精神落实，强化政治监督，扎实推进纪检工作规范化、法治化、正规化建设，以“学精神、强作风、促攻坚”为目标，着力营造遵规守纪、干事创业的良好氛围，为研究所实现安全生产零事故、学术不端零容忍、重大项目零腐败，加快抢占能源领域科技制高点提供坚强纪律保障。

一、深学细悟锻志铸魂，学习教育锤炼作风

1. 坚持“第一议题”，强化理论武装。纪委紧扣抢占科技制高点核心任务，组织深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记关于科技创新的重要讲话和指示批示精神，包括党的二十届四中全会精神、二十届中央纪委四次全会精神、《习近平谈治国理政》（第五卷）、《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中纪委李希书记《深入学习贯彻习近平总书记关于科

技术创新的重要论述，为加快建设科技强国提供坚强保障》等，激发纪检干部带动各支部、各部门将学习融入促进攻坚的各类研讨与思考之中。

2. 深化学习教育，拓展学习成效。配合党委结合研究所实际，制定并落实《关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的实施方案》，精心部署，一体推进“学、查、改”。以深入调查研究、梳理问题清单、分类集中整治为重点，扎实改进工作作风。纪委以侯建国院长《深入贯彻中央八项规定精神 以扎实作风奋力抢占科技制高点》党课报告精神为指导，通过深入基层讲党课、督促进度、检查实效等方式，确保学习教育与抢占科技制高点核心任务紧密结合，与深入推进党风廉政建设和反腐败斗争紧密结合，与深入开展“深化党纪学习教育、严明岗位工作纪律”专项工作紧密结合。

二、履行监督基本职责，严字当头纵深推进

3. 强化政治监督，压实主体责任。综合上级部署、年度重点工作、党风廉政建设要求以及历年巡视、审计、检查发现问题整改情况，进一步完善年度《政治监督清单》，做到科目清晰、目标明确、内容具体、监督方式可行。纪委实行台账式管理，定期检查，确保件件有着落、见实效。为保障重大任务推进及实现“零腐败”目标，强化承担重大任务人员的廉政责任，纪委书记逐一

与项目负责人开展政治监督谈话，了解情况、强调责任、化解堵点痛点，督促各级负责人严格履行“一岗双责”。年内纪委为 23 人次出具廉政鉴定，编写《2024 年度内部控制风险自评价报告》，13 次向党委会提交议题，汇报纪检监督审计、廉政建设相关工作，切实履行监督责任。

4. 聚焦重点环节，开展专项监督。持续关注研究所抢占科技制高点项目相关的科研经费、基建、采购、外协、关联交易、知识产权等领域，以及信息公开、科研诚信、兼职、岗位评聘、安全、意识形态等最新要求，做细日常监督，做实监督的再监督。今年重点围绕落实三项制度，及时响应院“资金监管”和“在线审计”双平台预警，持续推动“融入日常、抓在经常”的监督方式和路径落实落细。

根据院《关于深入推进“深化党纪学习教育 严明岗位工作纪律”专项工作的通知》要求，纪委制定《关于加强三项制度监督检查的工作方案》，多次与所人事、科研管理职能部门沟通交流，多次开展实地检查、查阅台账，重点检查党政一把手是否落实主体责任，制度机制是否规范合理、流程明晰，工作执行是否到位，成效如何，包括所内各群体的知晓度、认可度、满意度情况，确保做到“身在、心在、精力在”。工作中形成《严明岗位工作纪律-纪委检查台账》、《专项工作自查报告》等文件。

为强化经费分配、使用监管机制，院搭建了“资金监管平台”

和“在线审计系统”，利用 AI、信息化手段对国家科研经费使用实施全面实时监控。我所承担的 2 个国家项目，所有经费预算、使用均在平台监控之下。纪委密切关注系统预警信息，一旦出现预警，立即组织所内相关管理和科研人员核实内容、分析原因、研判风险，对存在问题及时落实整改，并形成书面报告（加盖所章）向院主管部门报告。年内共处理预警信息约 150 项。

持续以科研原始记录为抓手加强科研诚信建设，引导科研人员规范领用、记录、管理实验记录本，营造良好的学术诚信氛围。纪检干部多次在科教相关会议上作“树立良好作风学风、科研诚信、规范科研原始记录”主题报告。联合科教处、所工会开展“深耕科研一线、寻找最美印记”优秀实验本评比活动，并以强调科研数据可追溯为要求，启动本所新一轮科研论文核查专项工作。通过一系列卓有成效的工作，科研原始记录质量显著提升。

5. 加强作风建设，纠“四风”树新风。以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，提升公共部门工作作风。在去年增进部门间交流理解、增强服务意识的基础上，今年纪委积极推动所 OA 系统建设与上线，目前已开通信息发布、日程管理、安全隐患管理、会议预定、出差审批、访客申请等功能，既提高工作效率，又助力信息公开，为提升服务水平提供技术支撑。持续响应上级关于整治违规吃喝、“过紧日子”等倡议，组织开展专项整治行动，通过宣传、自查、整改等方式防范享乐主义、奢靡之风，

对发现的问题严肃处理。紧盯元旦春节、“五一”端午、中秋国庆等重要节点，通过邮件、网页置顶等方式推送廉洁过节提醒，重申纪律要求。

三、发挥审计监督作用，增强审计监督效能

6. **关注重点领域，加大内审力度。**年内开展的科研经济业务真实性合法性审计包括 GJ 项目到位经费审计、编辑部经费审计；开展的自主部署专项审计包括上海日环科技投资有限公司负责人经济责任审计、上海日环科技服务有限公司审计、会议费审计；开展的院部署审计项目包括采购和外协业务专项审计、横向合同专项审计等。审计总金额达 59,659 万元，发现问题并提出整改建议 20 项，形成审计报告 7 篇，均经党委会审议、所务会审定。此外，配合其他职能部门开展国际合作会议自查、内转测试费专项检查、2024 年度结题基金项目内部审计、上海市科技工会布置的所工会审计等。

7. **强化审计整改，提升治理效能。**立足审计工作的政治属性，着力加强问题整改和成果运用。建立健全“发现问题、建立台账、整改督办、对账销号、成果巩固”的审计整改全周期闭环管理机制。纪委督促并推进 2024 年研究所经济责任审计发现问题的整改，三次发函向院监督与审计局报告整改进展。目前，房产闲置、服务大合同招标等问题仍在销账过程中，我们每月报告整改进展。

上年度内部审计发现问题已全部整改完成，年内退赔金额 2,900 余元（其中 640 元为上年度内部审计发现问题）。在整改的同时，督促各部门建立和完善管理体系、治理机制，切实发挥审计监督效能。

四、推进廉洁文化建设，涵养风清气正氛围

8. **抓好廉政教育，严明纪律规矩。**利用党风廉政建设大会、警示教育大会、党支部会议、廉政宣传月等形式，健全以案说纪、以案说法机制，选取院系统及本所案例，用身边事教育身边人。纪检干部参考院下发的巡视、审计、重点项目典型问题及防范要求，深入部门或支部，对新进员工、新入学研究生以及人事、财务、基建、采购等关键岗位人员开展专项廉洁自律教育，明确纪律要求。学习教育期间，编写并提供教材，督促各党支部按规定开展警示教育和集体研讨，充分发挥案例的警示、震慑、教育作用，促使广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

9. **弘扬廉洁文化，擦亮廉政品牌。**纪委围绕反腐倡廉、作风建设、学风建设、科学家精神等主题，加以“嘉威清风”廉洁文化标识制作专题宣传海报、创办《四季清风》等，丰富纪委宣传内容与品质。近期推出《家风传嘉风——致家属的一封信》活动，向骨干家属发出“好家风涵养好作风，清白做人、干净做事”的倡议，家属们积极响应，纷纷回信表达共践家庭助廉的愿望。

五、规范纪检工作程序，精准运用“四种形态”

10. **规范工作机制，精准处置问题。**以组织开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动为抓手，依据《信访工作条例》《监督执纪工作规则》等上级文件精神及要求，严格参照院新印发的《中国科学院院属单位纪委工作手册》《准确运用“四种形态”工作手册》，规范做好信访受理、线索处置、案件审理、信息报送、组织或纪律处理、材料归档等实务工作。年内处置信访2件（均为匿名，属对本所工作批评建议类），均已办结；收到党员嫖娼线索1件，立案处理，给予该党员开除党籍处分；在违规吃喝专项治理中，给予1人“批评教育”、1人“谈话提醒”处理。

六、抓好自身学习交流，锻造纪检干部队伍

11. **建强工作网络，发挥基层作用。**重视基层纪检干部队伍建设，通过纪委扩大会等形式，动员支部纪检委员成为基层部门讲纪律、守底线、防违纪的有生力量。每次纪委扩大会邀请职能部门围绕中心工作做专题报告，如财资处《国家专项在“双监管”平台下存在的疑点和违规事项》、科教处《科研诚信工作交流》、核能国家办《核裂变能近期工作相关报告》、纪监审室《2025年内外部审计典型问题通报》等，推动纪检队伍、纪检工作真正围绕中心、服务大局。

12. **加强学习交流，提高履职能力。**纪委充分利用所内外资源，

通过“走出去、请进来”方式，组织开展交流学习、工作研讨，不断提升纪检工作水平。年内与中船 704 所纪委研讨在重大任务项目中开展有效纪检监督，与生态环境部西北站纪检组共商将监督嵌入核安全责任落实全过程，与嘉定区纪委交流加强区域协作共同服务地方经济发展的路径。年内推荐 4 人次参加院党组巡视工作，推荐多人次纪监审干部参与上海分院组织的审计、党建督查等工作。

七、下一步工作设想

13. 存在的主要问题

（1）科研经费监管压力增大。随着攻坚专项、国家“十四五”重大科技基础设施、央企合作等项目陆续启动，2025 年开始应物所的经费会大量增加，其中非标定制化采购、分析测试、建设工程等经济活动会比往年大量增多，不同项目对经费使用的管理各不相同，同时一年来新聘员工超过百人，对科研经费监管以及对科研人员教育、责任落实、监督都需要大幅增加力度。

（2）风险防控与制度执行力不足。内控体系建设有待加强，制度“废改立”不及时，研究所内部制度有些是追求有而非真正管用，对科研经费使用、资产管理、基本建设等重点领域的风险防控机制不完善，存在廉洁风险隐患。制度执行有时不到位，差旅报销、招待报销、合同质量等问题时常出现。纪委在督促相关

职能部门及时修订完善制度及加强执行力方面力度不够。

(3) 纪检干部履职仍不到位。目前纪检部门还依托在党办内，纪检干部人数没有配置到位，当前 2 人也都是由技术岗位转岗而来，对于纪检、审计、财务的专业性不足，有时还忙于其他非纪检工作，有时存在关键领域的监督缺位，在监督执纪时也存在“老好人”思想，欠缺动真碰硬的勇气和机制。

14. 下一步工作计划

(1) 以“零腐败”为重心加大监督力度。保障研究所重大任务安全顺利开展为目标，深入推进廉洁从业教育纵向到底、横向到边。破解“上热中温下冷”难题，层层压实廉政责任，纪委做实监督的再监督。

(2) 加强风险防控与制度建设。持续扎紧制度笼子，加强经费监管，堵塞财务漏洞，进一步深化拓展财务报销、项目管理等方面的内部信息公开公示工作，完善各类监督贯通协同机制，强化对权力运行的制约和监督。

(3) 加强纪检干部队伍建设。优化纪检部门和人员配置，聚焦主责主业，推进纪委委员、支部纪检委员参与日常纪检监督的机制建立，强化培养和实践，强化监督执纪问责的政治引领和机制保障。